

**ЭТО НЕ
СОТРУДНИКИ
БАНКА!**

**ПЕРЕЗВОНИТЕ В БАНК!
НЕ ДАЙТЕ СЕБЯ ОБМАНУТЬ!
СОХРАНИТЕ СВОИ СБЕРЕЖЕНИЯ!**

ЭТО СЛУЖБА
БЕЗОПАСНОСТИ БАНКА!
С ВАШЕГО СЧЕТА
ПЫТАЮТСЯ ПЕРЕВЕСТИ ДЕНЬГИ!
СООБЩИТЕ ДАННЫЕ
ВАШЕЙ БАНКОВСКОЙ КАРТЫ!
ПЕРЕВЕДИТЕ ДЕНЬГИ
НА БЕЗОПАСНЫЙ СЧЕТ!
НА ВАС ОФОРМЛЕН КРЕДИТ!



Прокуратура Костромской области

Телефон доверия:
8 (4942)35-78-71

ДЛЯ ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ

Возможность ведения бизнеса и предоставление временной отсрочки

Возможность ведения бизнеса через доверенное лицо в случае призыва учредителя (участника), а также гражданина, осуществляющего полномочия единоличного исполнительного органа (руководителя), и предоставление 5 рабочих дней для решения организационных вопросов (ФЗ от 20.10.2022 № 404-ФЗ).

Кредитные каникулы

Предоставление кредитных каникул при соответствии следующим условиям:

- наличие статуса субъекта МСП
- состоят из одного участника, который был мобилизован, и не вносили изменения в ЕГРЮЛ после 21.09.2022 г. (ФЗ от 20.10.2022 № 406-ФЗ).

Отсрочка от уплаты налогов и сдачи отчетности

Продление сроков уплаты налогов, страховых взносов и других обязательных платежей, а также перенос сроков представления деклараций по налогам, отчетности по страховым взносам (Постановление Правительства РФ от 20.10.2022 № 1874).

Отсрочка по арендным платежам

Отсрочка от арендных платежей по объектам, находящимся в федеральной собственности, и расторжение договоров аренды без штрафных санкций. Принять аналогичные решения рекомендовано субъектам и муниципалитетам РФ (Распоряжение Правительства РФ от 15.10.2022 № 3046-р).

Изменение условий государственных контрактов

Изменение существенных условий государственных контрактов для обеспечения федеральных нужд. Также предлагается заказчикам списывать неустойку за неисполнение или ненадлежащее исполнение контракта. Принять аналогичные решения рекомендовано субъектам и муниципалитетам РФ (Постановление Правительства РФ от 15.10.2022 №1838).

Алгоритм действий для мобилизованных учредителей/директоров коммерческих/некоммерческих организаций

Учредитель



1. Сформируйте ЭЦП физ.лица и передайте её доверенному лицу

2. Имеется возможность передать долю доверенному лицу

Директор



1. Проверьте действующие доверенности (сроки и полномочия), переоформите их на более долгий срок

2. Выдайте нотариальные доверенности нескольким лицам на необходимые полномочия (юрист, бухгалтер, кадровик)*

3. Введите в состав исполнительных органов второго директора (смена устава + изменения в ЕГРЮЛ + проведение собрания учредителей)

4. Проверьте действие сертификатов ЭЦП, обновите их (в случае окончания сертификатов получить их при отсутствии физического лица будет невозможно)

*Перечень нотариусов Костромской области размещен по следующей ссылке:
https://44.notariat.ru/ru-ru/chamber_notaries/



 УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ В КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ



ПРОКУРАТУРА
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Памятка для бизнеса в условиях мобилизации

2022

ДЛЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Возможность ведения бизнеса и предоставление временной отсрочки

Возможность возложить исполнение своих обязанностей на управляющего и не прекращать свою деятельность в качестве ИП на период службы, и предоставление 5 рабочих дней для решения организационных вопросов (ФЗ от 20.10.2022 № 404-ФЗ).

Кредитные каникулы

Предоставление гражданам (в том числе ИП), членам их семей права на отсрочку исполнения обязательств по кредитным договорам (договорам займа), в том числе обеспеченным ипотекой (ФЗ от 07.10.2022 № 377-ФЗ).

Отсрочка от уплаты налогов и сдачи отчетности

Продление сроков уплаты налогов, страховых взносов и других обязательных платежей, а также перенос сроков представления деклараций по налогам, отчетности по страховым взносам (Постановление Правительства РФ от 20.10.2022 № 1874).

Отсрочка по арендным платежам

Отсрочка от арендных платежей по объектам, находящимся в федеральной собственности, и расторжение договоров аренды без штрафных санкций. Принять аналогичные решения рекомендовано субъектам и муниципалитетам РФ (Распоряжение Правительства РФ от 15.10.2022 № 3046-р).

Изменение условий государственных контрактов

Изменение существенных условий государственных контрактов для обеспечения федеральных нужд. Также предлагается заказчикам списывать неустойку за неисполнение или ненадлежащее исполнение контракта. Принять аналогичные решения рекомендовано субъектам и муниципалитетам РФ (Постановление Правительства РФ от 15.10.2022 № 1838).

Послабления для грантополучателей

Корректировка условий предоставления грантов в части исполнения мобилизованными предпринимателями обязательств без штрафов или возврата суммы гранта, а также продление срока по реализуемому проекту (проект Постановления Правительства РФ).

Алгоритм действий для мобилизованных индивидуальных предпринимателей



**При прекращении деятельности либо
переоформлении деятельности на ИП или ООО**

1. Оформите нотариальную генеральную доверенность* и сформируйте ЭЦП
2. Направьте уведомление о передаче всех прав по договорам иному лицу (ИП или ООО) основание форс-мажор (признается в судебном порядке)

**ВСЕРОССИЙСКАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ
ПО ВОПРОСАМ МОБИЛИЗАЦИИ
телефон: 122 (с 8:00 до 23:00)**

**УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ЗАЩИТЕ
ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ В
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ
телефон: (4942) 420 213**

e-mail: kostroma@ombudsmanbiz.ru



**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПРОКУРАТУРЫ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ
по вопросам призыва на военную
службу по мобилизации
8 920 382 79 00**

156000 г.Кострома, ул.Ленина 2
т. +7 (4942) 35-78-71
e-mail: priem@44.mailop.ru



Интернет-приемная прокуратуры:
www.epp.genproc.gov.ru/web/proc_44/internet-reception

**По нотариальным вопросам обращаться
на сайт Нотариальной палаты Костромской
области: <https://44.notariat.ru/ru-ru/>
Возможность внеочередного обслуживания
мобилизованных на военную службу в
любой нотариальной конторе Костромской
области**

**МФЦ Костромской области оказывает
услуги предпринимателям без предварительной
записи**

СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ

Самозащита:

Работник может отказаться в письменной форме от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также от выполнения работы, которая угрожает его жизни и здоровью.

(на время отказа от работы за работником сохраняются все трудовые права).

Обращение в комиссию по трудовым спорам, которая создается внутри организации и состоит из равного количества представителей работников и работодателя.

!!!!!! Срок для обращения в комиссию - три месяца с момента, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права

(в случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия может его восстановить и разрешить спор по существу).

Профсоюзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде и требовать устранения выявленных нарушений.

Судебная защита

!!!!!! Сроки обращения в суд:

- в течение **трех месяцев** со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении прав;

- по спорам об увольнении - в течение **одного месяца** со дня вручения копии приказа об увольнении либо выдачи трудовой книжки;

- по спорам о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в течение **одного года** со дня установленного срока выплаты.

Пропущенный по уважительным причинам срок может быть восстановлен судом.

При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

Ваши права защищены Трудовым кодексом Российской Федерации!

✓ Если в Вашей организации объявлен простой по вине работодателя, то время простоя должно оплачиваться Вам в размере не менее двух третей

О нарушении трудовых прав Вы можете сообщить:

в письменной или электронной форме, в том числе через единый портал государственных услуг:

- в государственную инспекцию труда в Костромской области (г.Кострома, ул.Ленина, д.20), которая осуществляет государственный надзор за соблюдением трудового законодательства

- в прокуратуру Костромской области (г.Кострома, ул.Ленина, д.2) и в территориальные прокуратуры

- в департамент по труду и социальной защите населения Костромской области (г.Кострома, ул.Свердлова, д.129), socdep@adm44.ru.

За нарушение трудовых прав работника работодатель может быть привлечен:

к административной ответственности
по ст. 5.27 КоАП РФ за нарушение трудового законодательства,

ст. 5.27.1 КоАП РФ - за нарушение государственных нормативных требований охраны труда;

к уголовной ответственности:

по ст. 143 УК РФ за нарушения требований охраны труда, повлекшие нанесение тяжкого вреда здоровью либо смерть работника,

ст. 144.1 УК РФ - за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение по мотивам достижения работником предпенсионного возраста,

ст. 145 УК РФ - за немотивированный отказ в трудоустройстве, необоснованное увольнение беременной женщины либо матери детей младше 3 лет,

ст. 145.1 УК РФ - за невыплату заработной платы

к гражданско-правовой ответственности:

в виде денежной компенсации за задержку заработной платы, компенсации морального вреда, взыскания ущерба, причиненного действиями работодателями.

Работодатель не вправе уволить Вас (за исключением ликвидации организации или прекращения деятельности ИП) в период Вашей временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске (ч. 6 ст. 81 ТК РФ).

Работодатель не вправе увольнять при сокращении численности и штата следующие категории работников (ст. 261 ТК РФ):

✓ беременную женщину;

Прокуратура
Костромской области



ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О СВОИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ?

г. Кострома, 2022 год

За выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства Вы вправе обратиться в письменной форме к работодателю в срок не позднее 15 рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения. Выплаты работодатель должен произвести их не позднее 15 календарных дней со дня обращения (ч. 4 ст. 178 ТК РФ)

Виды и размеры выплат, производимые работнику при увольнении в связи с прекращением деятельности ИП, сокращением численности или штата работников,

<p>средней заработной платы (ч. 1 ст. 157 ТК РФ).</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Вы можете выйти на другую оплачиваемую работу по совместительству. Если распоряжением работодателя определено, что работники во время простоя должны присутствовать на рабочих местах, продолжительность работы по совместительству может составлять не более чем на 4 часа в день. В случае, когда работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену) (ст. 60.1, ст.284 ТК РФ). ✓ Ваша заработная плата не может быть сокращена без Вашего согласия (ст. 72 ТК РФ). ✓ при увольнении в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников организации Вы должны быть письменно предупреждены об увольнении не менее чем за два месяца (ч. 2 ст. 180 ТК РФ); ✓ при сокращении численности или штата работников Вам должна быть письменно предложена другая имеющаяся работа (вакантная должность) (ч.1 ст. 180 ТК РФ). ✓ В случае расторжения трудового договора с индивидуальным предпринимателем (ИП) (в том числе в связи с прекращением деятельности, сокращением численности или штата работников) должны соблюдаться условия о сроках предупреждения об увольнении, определенные трудовым договором (ч. 2 ст. 306 ТК РФ). 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ женщину, имеющую ребенка в возрасте до трех лет; ✓ одинокую мать, воспитывающую малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка инвалида в возрасте до 18 лет); ✓ других лиц, воспитывающих указанных детей без матери; ✓ родителя (иного законного представителя ребенка), являющегося единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей 3 и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях. <p>Работнику, который уволен в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, работодатель обязан выплатить (ст. 127, 178 ТК РФ):</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ заработную плату за то время, которое он успел отработать до даты увольнения; ✓ компенсацию за неиспользованный отпуск; ✓ выходное пособие в размере среднего месячного заработка; ✓ в случае, если длительность трудоустройства на новую работу превышает один месяц, работодатель обязан выплатить средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. 	<p>определяются в трудовом договоре с работником (ч. 2 ст. 306 ТК РФ).</p> <p>При наличии причин, связанных с изменением организационных или технологических условий труда, Вы можете быть переведены на неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю на срок до 6 месяцев только после письменного уведомления:</p> <ul style="list-style-type: none"> - работодателем-организацией - не менее чем за 2 месяца до таких изменений (ч.1 ст.74 ТК РФ) - работодателем – ИП - не менее чем за 14 календарных дней (ст. 306 ТК РФ), и в случае, если это может повлечь массовое увольнение работников (ч. 5 ст.74 ТК РФ). <p>В случае Вашего отказа от продолжения работы в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, трудовой договор расторгается по причине сокращения численности штата работников организации, индивидуального предпринимателя (ч. 6 ст. 74 ТК РФ).</p> <p>Если работодатель предлагает Вам написать заявление на отпуск без сохранения заработной платы, Вы имеете право отказаться (ст. 128 ТК РФ). Отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен только по Вашему письменному заявлению.</p>
--	---	--