

Прокуратура Островского района разъясняет: работнику, который не может исполнять прежние обязанности по состоянию здоровья, работодатель обязан предложить иную работу.

В случае невозможности исполнения трудовых обязанностей, при наличии соответствующего медицинского заключения, работодатель с письменного согласия работника обязан перевести его на другую, имеющуюся в организации работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья.

В случае отказа работника от постоянного или временного (на срок более 4-х месяцев) перевода на другую работу либо отсутствия у работодателя подходящей работы, работник подлежит увольнению по п. 8 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

В целях исключения произвольного применения данного основания прекращения трудового договора, необходимость перевода работника на другую работу должна быть установлена специализированным органом и зафиксирована в соответствующем медицинском заключении, предоставленном работником работодателю.

Спор о восстановлении на работе, в связи с незаконным увольнением подлежит рассмотрению в районном (городском) суде по месту нахождения организации, месту жительства или пребывания работника.

Такие гражданские дела рассматриваются с обязательным участием прокурора, дающего заключение по существу спора.

Срок на обращение за судебной защитой составляет 1 месяц со дня вручения работнику копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Прокурор района

А.В. Краснов